

Meer inzicht in wie de sollicitant écht is

Het samenstellen van een uitstekend team begint bij het aantrekken van de juiste medewerkers. Medewerkers die werken vanuit hun talent en weerbaar zijn.

Een CV geeft geen inzicht in iemands talent en veerkracht, maar zegt alleen iets over opleiding en ervaring.

Stel onderstaande vragen tijdens het sollicitatiegesprek en krijg meer inzicht in wie de kandidaat écht is!

1. Vraag hoe hij tot zijn studiekeuze(s) is gekomen en wat zijn ervaring is in de functies die hij heeft bekleed. Luister heel goed wat hij precies zegt. Het is heel belangrijk om bijvoorbeeld te horen of hij vanuit zichzelf de keuze heeft gemaakt en waarom. Hebben andere omgevingsfactoren een rol gespeeld, zoals ouders, dan is dit een aandachtspunt.
2. Hoe kijkt hij terug op zijn loopbaan? Als je bijzonderheden hoort, vraag hierop door.
3. Wat maakt dat hij van baan wil veranderen?
4. Wat verwacht hij van zijn functie?
5. Hoe ziet hij de samenwerking met zijn collega's?
6. Wat verwacht hij van jou als werkgever?
7. Wat kun je van hem verwachten?
8. Waar krijgt hij energie van/wordt hij blij van? Als hij dit niet echt kan benoemen dan is dat een aandachtspunt.
9. Hoeveel energie heeft hij als hij thuis komt van zijn werk. Mocht hij moe thuiskomen dan kost zijn werk dus veel energie. Vraag dan door! Wat is de oorzaak dat hij moe thuiskomt?
10. Wat is nog meer belangrijk voor hem?
11. Laat hem 3 goede eigenschappen noemen
12. Laat hem 3 slechte eigenschappen/valkuilen noemen.
13. Waar staat hij over 5 jaar? Interessant om te horen of hij iets gaat vertellen over zijn carrière of over zijn privésituatie.

De antwoorden op de vragen 1, 2, 3, 8 en 9 geven je informatie of hij energie krijgt van zijn werk.



‘Mensen worden aangenomen op basis van CV en ontslagen vanwege gedrag’